



# LG PERFORMANCE & COACHING

*Une approche réaliste et ludique  
de la conduite du changement*



LES SIMULATIONS ) **PARENTHÉSIS** (

Outils d'évaluation active  
pour optimiser la performance collective



**Georges Landes**  
Co-fondateur  
et Directeur de  
LG PERFORMANCE  
& COACHING

## Avez-vous déjà évalué vos systèmes d'évaluation ?

Les systèmes d'évaluation sont en général très mal perçus par les cadres. Et nous pensons que c'est à juste titre !

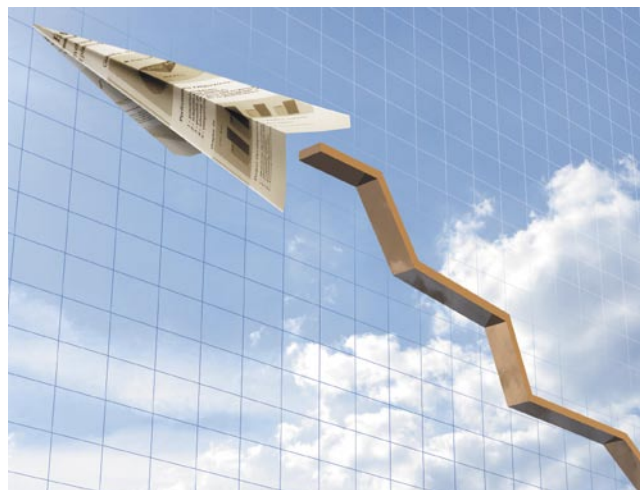
Ces systèmes évaluent l'individu en le découpant en petites tranches sans le considérer comme une totalité qui peut compenser ses faiblesses dans un domaine par des atouts dans un autre.

Or, c'est souvent en jetant *un autre regard* sur un problème que l'on trouve la solution. Adopter un autre point de vue pour avancer, telle est la philosophie du changement et pour le conduire, nous devons nous entourer d'acteurs qui doivent avoir d'eux-mêmes une autre vision.

La plupart des changements introduits dans l'entreprise échouent non seulement par manque de préparation, mais aussi par manque de confiance en soi des principaux acteurs.

Il faut bien le reconnaître : nous voulons forcer les individus à entrer dans nos grilles d'évaluation. C'est sans doute rassurant mais quelle déperdition de compétences ! Et quel sentiment de dépréciation pour les individus !

L'approche des **Simulations PARENTHESIS**, est toute autre : elle consiste dans une



**La simulation provoque une augmentation durable de la performance en confrontant l'individu à lui-même.**

évaluation active de l'individu en mettant en valeur ses qualités lorsqu'il est confronté à des

situations réalistes. C'est l'objet des trois « scénarios » que nous avons conçus.

### Qu'est-ce que l'évaluation active ?

C'est un processus de déclenchement de performance renouvelable. L'évaluation devient alors une véritable expérience personnelle mettant en valeur un comportement, une capacité de création, une dynamique en mouvement.

Menée de façon active grâce à des simulations ludiques et réalistes, l'évaluation cesse d'être une hantise pour les évaluateurs et pour les évalués ! Elle devient un processus naturel de développement de compétences.

À l'opposé des évaluations rigides qui figent l'individu à l'instant T, l'évaluation active proposée par les

**Simulations PARENTHESIS** met l'individu en mouvement. Ce faisant, elle l'éclaire sur ses performances et lui permet de les améliorer durablement.

G.L.

## Nos intervenants

### QUELQUES-UNS DE NOS PRINCIPAUX INTERVENANTS :



#### FRÉDÉRIC LANDES

*Frédéric Landes est Docteur en Musicologie (Paris IV, Sorbonne), agrégé d'Education Nationale, 1er prix d'Harmonie du CNR de Lyon. Il est spécialiste des systèmes musicaux et aime partager, autour d'un piano, sa passion pour la composition et pour la musique. Il a créé deux CD de piano solo.*



#### BERNARD ARMBRUSTER

*Bernard Armbruster est un homme fasciné par la puissance du verbe. Il s'attache à révéler les potentialités des individus. La compagnie Air France, l'hôtellerie (Concorde, Méridien) et des sociétés de prestige font appel à lui pour redynamiser leurs équipes.*

À l'instar des systèmes qualité, les **SIMULATIONS PARENTHESIS** s'inscrivent dans une démarche de processus d'amélioration continue et offrent de nombreux avantages :

- «Ressourcement» du capital humain de l'organisation.
- Nouvel éclairage pour conduire des projets de changement.
- Source de motivation individuelle et de valorisation collective.
- Détermination des besoins des participants en matière de coaching ou de formation.

## La Simulation EIS

■ La Simulation EIS est un logiciel de gestion du changement mis au point par le professeur Albert A. ANGEHRN\* et adopté aussi bien par de grandes écoles et universités telles que HEC Canada, MIT, Columbia, INSEAD que par de grandes entreprises : Alcatel Lucent, Crédit Agricole, Crédit Suisse, Dalkia, HP, Ferrari, Fiat, IKEA, Pfizer, Clifford Chance et par le gouvernement écossais.

■ Elle propose aux managers d'analyser efficacement les contextes organisationnels puis de concevoir et de mettre en place des stratégies pour introduire efficacement le changement dans une organisation.

■ **LG PERFORMANCE & COACHING** est accrédité pour exploiter la simulation EIS.

■ Elle constitue un complément naturel aux scénarios réalistes et ludiques proposés par les **SIMULATIONS PARENTHESIS**.

■ La simulation se déroule dans un cadre convivial sous forme d'ateliers de 3 à 20 personnes sur une durée d'1 à 2 jours selon la formule choisie.

\* Albert A. ANGEHRN est professeur à l'INSEAD (l'Institut Européen d'Administration des Affaires) où il dirige le Centre pour les Technologies Avancées d'Apprentissage (CALT).



### SIMULATION N°1 Le Débarquement

**Scénario** : Sous la forme de «jeux de rôle», les participants, par équipage, sont invités à accomplir une mission qui va les conduire, en avion privé, à survoler un site chargé d'histoire. Tout au long du parcours, ils doivent réagir à différentes situations de navigation aérienne et de gestion de vol et remplir leurs objectifs dans un laps de temps déterminé.

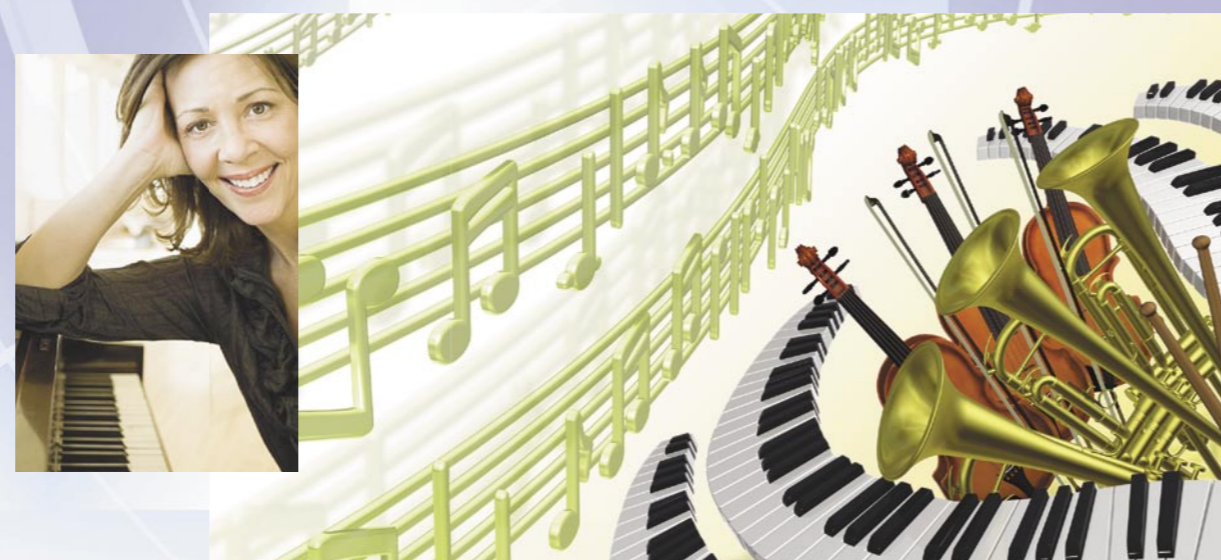
**Objectif** : Evaluer la réactivité des participants, leurs capacités de synthèse, de communication et leurs aptitudes

à planifier les événements, à prendre des options pertinentes et à se situer correctement dans le temps et l'espace.

**Note** : Pas de pilotage : l'avion est piloté par un commandant de bord certifié. Possibilité de le vivre en simulateur de vol.

**Public ciblé** : Managers et cadres de direction.

**Durée** : 1 à 3 jours selon la formule choisie.



### SIMULATION N°3 Le Concert

**Scénario** : Les participants ont pour mission de prononcer trois discours de portée différente. Ils devront faire preuve de créativité et de synthèse pour aboutir à la mise en harmonie de trois éléments complémentaires : la voix, le texte et la musique. Pour ce faire, ils travailleront avec un pianiste qui leur proposera plusieurs modèles musicaux.

**Objectif** : Evaluer les capacités à improviser dans un environnement très structuré, à jouer sa partition personnelle dans le respect d'un cadre collectif et à s'exprimer de manière efficace et convaincante dans des situations délicates.

**Public ciblé** : Managers et cadres de direction.

**Durée** : 1 à 2 jours.



### SIMULATION N°2 La Croisière

**Scénario** : Sous la forme de «jeux de rôle», les participants s'embarquent sur un bateau pour une mission. Ils doivent accomplir les tâches quotidiennes, structurer la vie à bord, effectuer les passages d'écluses, tenir avec précision les documents de bord et assurer la navigation en faisant face aux imprévus.

**Objectif** : Evaluer les capacités organisationnels et relationnels des participants ainsi que leurs qualités de synthèse et de rédaction.

**Public ciblé** : Managers et cadres de direction.

**Durée** : 1 à 3 jours.

**Note** : Il est possible de passer les deux nuits à bord ou à l'hôtel.

## Coaching

### UN COACHING D'ENTREPRISE POUR L'ENTREPRISE



Notre principe de base est que le sentiment d'efficacité collective valorise le sentiment d'efficacité personnelle.

Notre coaching, dans le cadre des réalités culturelles propres à chaque organisation, est de stimuler les équipes pour qu'elles trouvent leur mode de performance et de les accompagner ainsi dans un développement efficace et durable de leur performance collective.

Les coachs participant à notre programme sont sous une accréditation ICF ou SFCoach.

## Formations

Orientées dans le cadre de notre approche d'évaluation active, nos formations se déclinent autour de trois axes majeurs :

- **Maîtrise de la parole** : Prise de parole, Conduite de réunion, Formation de formateur.
- **Management** :



- **Direction** : Communiquer une vision, Conduire le changement.
- **Encadrement** : Gérer une équipe, Motiver le changement.
- **Maîtrise** : Chef d'équipe, Faire face au changement.

- **Relations humaines** : Stress, Personnalités difficiles, Réussir un accueil, L'art de la table.

- **Développement durable** : Logistique environnement, Système qualité.

## Événementiel sur mesure

Les **SIMULATIONS PARENTHESIS**, de par leur caractère ludique, peuvent aussi se décliner en événementiels ciblés ou être intégrées au programme d'un événement spécifique tel que :

- Team-building,
- Dynamique de vente,
- Stimulation de réseau
- Séminaires ou conventions.

Contactez-nous afin que nous puissions déterminer les modalités d'intégration de nos prestations.

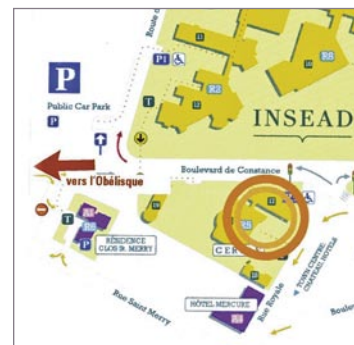


# LG PERFORMANCE & COACHING

**vous accueille dans un environnement prestigieux  
et stimulant au cœur de la forêt de Fontainebleau**



**43, rue Royale  
77930 - FONTAINEBLEAU  
Tél. : 06 76 11 14 55  
Fax : 01 64 70 10 12  
contact@lg-performance.com**



[www.lg-performance.com](http://www.lg-performance.com)

## Qui sommes-nous ?

À travers des simulations ludiques, des événementiels innovants, des formations personnalisées mais aussi du conseil opérationnel en entreprise, **LG PERFORMANCE & COACHING** vous invite à prendre le temps de renouveler votre regard pour des perspectives plus efficaces et durables.

**LG PERFORMANCE & COACHING** a été fondé par **Georges Landes** qui a pratiqué pendant de nombreuses années la conduite de projets d'ordre stratégique et organisationnel dans des secteurs industriels variés avec pour préoccupation constante les perspectives environnementales et durables.

Aujourd'hui il a souhaité intégrer ses recherches pour concevoir et

proposer de nouvelles approches de développement des compétences et de dynamique comportementale des organisations.

Il est entouré d'un réseau d'hommes et de femmes aux compétences reconnues, véritable maillage d'intelligences et d'expériences de comportements concrets, collant à la réalité des situations que vous vivez.

LES SIMULATIONS ) PARENTHÉSIS (